



CHIEF HUMAN RESOURCES OFFICER (CHRO)

Copenhagen Malmö Port (CMP) er en dansk-svensk havn, som virker på begge sider af Øresund. Som havn er vi knudepunkt og facilitator for handel med omverdenen, og vi har på den måde en væsentlig rolle at spille i forhold til økonomi og jobs, og som kritisk infrastruktur.

Vi er på en spændende rejse mod en bæredygtig fremtid med tydelige mål, bl.a. om at blive net-zero på egen drift i 2025.

Vi søger en erfaren og nysgerrig Chief Human Resources Officer (CHRO) til at lede og udvikle vores HR-indsats i både daglig drift og på strategisk niveau. Rollen er ansvarlig for hele organisationen i både Danmark og Sverige.

OM CMP

Copenhagen Malmö Port (CMP) er en full-service havn og en af Skandinaviens største havneoperatører med aktiviteter i København, Malmø og Visby.

Vores kerneforretning omfatter håndtering af biler, containere, Ro-Ro, jernbane, logistik, våd og tør bulk samt krydstogt- og færgetrafik. Med vores strategiske placering er vi katalysator for væksten i Øresundsregionen, og gennem innovation, digitalisering og bæredygtige løsninger arbejder vi i partnerskab for at gøre den blå industri grønnere.

Vi arbejder ud fra vores 3 værdier: Respekt, Ambition og Fællesskab.

Sammen med vores ca. 300 kompetente kolleger har du mulighed for at bidrage med din viden og dit engagement for at nå vores mål: at blive en af verdens mest bæredygtige havne!

Vil du vide mere om os?

- Besøg vores [hjemside](#)
- Følg os på [LinkedIn](#) og [Instagram](#)
- Se [filmen](#) om CMP

Jobbeskrivelse

Som CHRO vil du spille en central rolle i at forme og realisere vores HR-strategi og bidrage til CMP's udvikling mod en bæredygtig forretning, operation og organisation.

Du vil indgå i en motiveret og rummelig organisation med en uformel omgangstone og kort vej fra beslutning til handling. Du rapporterer direkte til CEO og bliver en del af CMP's ledelsesteam.

Dit engagement i kontinuerlig læring og tilpasning til HR-trends gør dig til en værdifuld ressource for CMP, hvor du sikrer, at vores HR-strategi er optimeret og effektivt implementeret. Som person udviser du et autentisk lederskab og evnen til både at udfordre og støtte organisationen. Du tager selvikkert initiativ til og implementerer forandringer med en løsningsorienteret tilgang. Din analytiske og strukturerede metode gør dig i stand til at håndtere flere projekter effektivt, hvilket sikrer vellykkede resultater.

I denne rolle forventes du at:

- Rådgive og sparre med CEO og lederteamet særligt inden for HR-relaterede områder, herunder ledelsesudviklingsaktiviteter
- Udvikle og implementere HR-strategier, der understøtter CMP's forretningsmål og værdier, herunder udvikling af fremtidens gode arbejdsplads
- Udvikle og drive HR-processer samt udføre fastlagte aktiviteter på HR-årshjulet
- Sikre effektiv drift af HR-afdelingen, herunder lønudbetaling, arbejdsmiljø og kvalitet (HS&Q), procesarbejde, samt kantine på den danske side.
- Fremme en inkluderende og mangfoldig arbejdskultur
- Overvåge arbejdsforholdene og sikre overholdelse af gældende lovgivning (herunder arbejdsmiljø, overenskomster og arbejdsret, GDPR)
- Videreudvikle HR-plattformen Sympa og digitalisere HR-processer
- Sikre relevante HR- og HS&Q-værktøjer, samt forbedre vores arbejde med proces-management
- Være medansvarlig for det organisatoriske design og definere de væsentlige kompetencer til at drive de strategiske prioriteter.

Direkte referencer:

HS&Q Manager, HR Manager SE, HR BP DK, Lønbogholder DK, Kantineleder.

Om dig

Vi søger en person med en solid HR-relevant baggrund samt mindst 5 års erfaring som HR-leder. Du har en entusiastisk interesse for forretningsverdenen, hvilket gør dig i stand til at identificere, hvad der skal til for at drive virksomheden fremad. Du ser HR som en integreret del af forretningen og bidrager til vores mål om bæredygtighed.

Du skal være:

- Dygtig til analyse og have gode undersøgende evner, der leder til databaserede beslutninger og procesforbedringer
- Struktureret med en pragmatisk tilgang til problemløsning og beslutningstagning
- En dygtig kommunikator og relationsbygger med evnen til at arbejde med alle mennesker
- Naturligt god til ledelse med god gennemslagskraft
- Erfaring med forhandlinger med fagforeninger og samarbejde med medarbejderrepræsentanter er en fordel
- I stand til at forstå forskellige perspektiver.

Desuden skal du have:

- Høje etiske standarder
- God forståelse for både svensk, dansk og engelsk, skriftligt og mundtligt
- Kendskab til arbejdsmarkedet og arbejdsvilkårene i begge lande er værdifuldt
- Relevant kandidatuddannelse.

Vi tilbyder

- En varieret hverdag med mange alsidige opgaver
- Et mangfoldigt arbejdsmiljø med fællesskabet i centrum
- Stor indflydelse på egne opgaver, og tæt på beslutningstagning
- Dedikerede kolleger og et godt arbejdsmiljø
- En kultur, der fremmer balance mellem arbejde og fritid, fleksibilitet, samt personlig og faglig udvikling
- Arbejde på både vores svenske kontor i Malmø og vores danske kontor i København, hvilket mange medarbejdere finder både spændende og berigende
- At blive en del af en dansk/svensk virksomhed på en vækstrejse med bæredygtige mål og med regional indflydelse og impact.

Tiltrædelse: Snavest muligt

Ansøgningsfrist: Vi holder løbende samtaler og opfordrer til hurtig ansøgning. Stillingsopslaget er åbent, indtil positionen er besat.

[Søg jobbet her.](#)

Vi ser frem til at modtage din ansøgning!

Stillingen er klassificeret i sikkerhedsklasse, og der vil blive foretaget sikkerhedstjek af den valgte kandidat.

Har du spørgsmål om stillingen eller CMP, er du velkommen til at kontakte CEO Barbara Scheel Agersnap via e-mail: barbara.agersnap@cmpport.com

Følg os på

